

湖南省科学技术厅 湖南省人力资源和社会保障厅 文件

湘科发〔2021〕86号

关于印发《湖南省自然科学研究系列（含科研机构实验系列）职称申报评价办法》的通知

各市州科技局、人力资源社会保障局，省直及中央在湘有关单位人事（职改）部门：

现将《湖南省自然科学研究系列（含科研机构实验系列）职称申报评价办法》印发给你们，请认真贯彻执行。



湖南省自然科学研究系列（含科研机构实验系列） 职称申报评价办法

第一章 总 则

第一条 为客观、科学、公正评价自然科学研究专业技术人员的能力水平，培养造就高水平创新型自然科学研究人员队伍，促进科技创新引领高质量发展，根据《中共中央办公厅国务院办公厅印发〈关于深化职称制度改革的意见〉的通知》（中办发〔2016〕77号）、《职称评审管理暂行规定》（人社部令第40号）、《关于深化自然科学研究系列职称制度改革的指导意见》（人社部发〔2019〕40号）、《中共湖南省委办公厅湖南省人民政府办公厅印发〈关于深化职称制度改革的实施意见〉的通知》（湘办发〔2017〕33号）以及《湖南省人力资源和社会保障厅关于印发〈湖南省畅通职称评审绿色通道10条实施意见〉〈湖南省创新民营企业专业技术人员职称评审10条措施〉的通知》（湘人社发〔2019〕67号）等文件要求，结合我省实际，制定本办法。

第二条 本办法适用于从事自然科学研究（含科研机构实验）的聘用在岗专业技术人员（包括已达退休年龄但按规定办理了延长退休年龄手续、仍在职在岗的专业技术人员）申报相应职称。科研院所、高校等事业单位中经批准离岗创业或兼职的科研人员，执行国家和省有关文件规定。

第三条 自然科学研究系列（含科研机构实验系列）职称设

科研机构实验)工作,可直接认定副研究员(高级实验师)职称。

(三) 助理研究员(实验师)

1. 获得硕士学位后,从事本专业工作3年以上(取得硕士学位前,已从事专业技术工作1年以上的,可减1年);或获得博士学位后,经考察合格;

2. 具备硕士学位,取得研究实习员(助理实验师)职称后,聘任本专业技术职务2年以上;

3. 具备大学本科学历或学士学位,取得研究实习员(助理实验师)职称后,聘任本专业技术职务4年以上。

(四) 研究实习员(助理实验师)

获得硕士学位;或获得双学士学位;或获得大学本科学历或学士学位,1年见习期满;或大学专科毕业1年见习期满,再从事本专业工作2年以上,经考核合格。

(五)长期从事实验技术工作的人员申报实验系列职称,学历要求可适当放宽。

1. 具备大学专科学历,取得高级实验师职称后,聘任本专业技术职务7年以上,可申报正高级实验师职称;

2. 具备大学专科学历,取得实验师职称后,聘任本专业技术职务6年以上,可申报高级实验师职称;

3. 具备大学专科学历,聘任助理实验师职务4年以上;或中专(高中)毕业,聘任助理实验师职务5年以上,可申报实验师职称。

初级、中级、高级（含副高级和正高级）三个层级。初级职称名称为研究实习员、助理实验师；中级职称名称为助理研究员、实验师；副高级职称名称为副研究员、高级实验师；正高级职称名称为研究员、正高级实验师。

第二章 申报条件

第四条 拥护中国共产党的领导，坚持党的基本路线、方针、政策，遵守中华人民共和国宪法和法律法规；热爱科技创新事业和本职工作，作风端正，具有良好的敬业精神、职业道德和社会公德，认真履行岗位职责；身心健康，具有从事自然科学研究的合格身体条件。

第五条 学历与资历条件

（一）研究员（正高级实验师）

具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得副研究员（高级实验师）职称后，聘任本专业技术职务5年以上。

（二）副研究员（高级实验师）

1. 博士后人员经考核合格出站后；
2. 具备博士学位，取得助理研究员（实验师）职称后，聘任本专业技术职务2年以上；
3. 具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得助理研究员（实验师）职称后，聘任本专业技术职务5年以上。
4. 企业博士后人员获得中国博士后科学基金资助或主持省部级以上科研项目，出站后继续留在企业从事自然科学研究（含

(六)在自然科学研究领域一线从事技术技能工作，具有高超技艺和精湛技能，能够进行创造性劳动做出突出贡献并符合申报条件的技能人才，可参与自然科学研究系列职称评审。技工院校中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业，可分别按相当于中专、大专、本科学历申报相应职称。

第六条 年度考核等要求

申报前连续累计所需资历年限的年度考核结果一般应为“合格”以上。年度考核结果由职称评审委员会评议，可在量化评审环节作为现实表现或工作业绩，赋予评价权重进行量化加减分，也可作为“一票否决”的评议内容。

事业单位人员受到行政处分记过或党纪处分严重警告以上处分的，在受处分期间不得申报参加职称评审。专技人才因涉嫌经济或其它重大问题正在立案审查尚未结案，或被采取强制措施和受刑事处罚期间，均不得申报参加职称评审。

第三章 评价标准

第七条 坚持德才兼备、以德为先的原则，根据职业属性和岗位需求进行科学分类评价。基础研究型人才着重评价提出和解决重大科学问题、开展原创性科技创新的能力，研究成果的科学价值、学术水平和影响力等；应用研究型人才（技术开发与推广）着重评价技术创新与集成能力、重大技术突破、成果转化效益、技术推广成效和对产业发展的实际贡献等；科技咨询与科技管理服务型人才着重评价战略和政策研究能力、决策咨询服务水平、

技术转移服务、行业评价认可度和科技服务满意度等。

第八条 研究员基本评价标准

系统掌握本学科领域的基础理论及专业知识，熟悉国内外研究动态及发展趋势，能根据国家或本地区经济建设需要和学科发展提出本专业研究方向，具备较强的科研创新、成果转化或科技服务能力，能指导副高级专业技术人员或研究生。担任副研究员专业技术职务以来，满足下列业绩和成果条件：

（一）基础研究型人才

须具备下列条件中的 2 项以上：

1. 主持完成国家级科研项目 1 项以上、或省（部）级科研项目 2 项以上；或作为主要完成人完成国家级科研项目 2 项以上、或省（部）级科研项目 3 项以上，项目均应经主管部门验收合格；

2. 主持撰写或作为主编公开出版本专业有较高学术价值专著 1 部以上；或以第一作者（通讯作者）公开发表与专业技术工作相关的 SCI、EI、CSCD（核心库）、ISTP 或具有国际影响力的国内科技期刊论文 3 篇以上；或在正式专业国内外高水平学术论坛（会议）发表主题报告 2 篇以上；

3. 获得国家科技奖励；或作为主要贡献者获得省（部）级科技奖二等奖以上 1 项以上或三等奖 2 项以上；或作为重大贡献者获得社会科技奖励一等奖 2 项以上或二等奖 3 项以上；

4. 作为第一发明人获得已授权国家发明专利或海外发明专利 2 项以上。

（二）应用研究型人才（技术开发与推广）

须具备下列条件中的 2 项以上：

1. 主持完成国家级科研项目 1 项以上、或省（部）级科研项目 2 项以上、或企业研发项目 3 项以上（累计合同金额超 300 万人民币或单项合同金额超 150 万人民币至少 1 项）；或作为主要完成人完成国家级科研项目 2 项以上、或省（部）级科研项目 3 项以上，项目均应经主管部门验收合格；

2. 主持撰写或作为主编公开出版本专业有较高学术价值专著 1 部以上；或以第一作者（通讯作者）公开发表与专业技术工作相关的 SCI、EI、CSCD（核心库）、ISTP 或具有国际影响力的国内科技期刊论文 3 篇以上；或在正式专业国内外高水平学术论坛（会议）发表主题报告 2 篇以上；或以第一作者（通讯作者）公开发表与专业技术工作相关的 SCI、EI、CSCD（核心库）、ISTP 或具有国际影响力的国内科技期刊论文 2 篇以上，并以第一作者撰写的专业技术研究报告（或新产品的研究报告，结论性、阶段性研究报告）2 篇以上；

3. 作为第一发明人获得已授权国家发明专利或海外发明专利 2 项以上或作为第一完成人获得植物新品种、良种选育、国家新药等认定或证书 2 项以上，并取得显著社会效益；或科研成果转化经济、社会效益显著，转化后创造的收益 5 年累计达到 2000 万元人民币以上，或成果初次转化 5 件以上且累计交易额 1000 万元人民币以上（需提供与成果拥有者直接相关的成果权

属证明、技术合同、发票及入账银行回单原件、具有资质的中介机构出具的转化产品收入专项审计或鉴证报告);

4. 围绕我省产业发展需要,在战略性新兴产业领域内取得前瞻性的原创成果、或解决重点优势领域关键性技术难题、或攻克制约传统产业转型升级技术瓶颈,负责开发的新品种、新技术、新工艺、新设备、新材料在全省范围内得以推广应用,主持承担横向课题经费5年累计达到1000万元人民币以上,或研制的新产品进入规模化生产阶段(需提供与本人直接相关的证明),或拥有的科研成果催生湖南新兴产业或业态,带动相关产业链实现发展,年增加收入5000万元人民币以上(以单位财务证明为准);

5. 获得国家科技奖励;或作为主要贡献者获得省(部)级科技奖二等奖以上1项以上或三等奖2项以上;或作为重大贡献者获得社会科技奖励一等奖2项以上或二等奖3项以上;

6. 作为第一编制人撰写1项以上国家标准或完成2项以上省级(行业)以上技术标准的制(修)定工作,且该标准在相应范围内得到实施应用。

(三)科技咨询与科技管理服务型人才

须具备下列条件中的2项以上:

1. 主持完成国家级科研项目1项以上、或省(部)级科研项目2项以上;或作为主要完成人完成国家级科研项目2项以上、或省(部)级科研项目3项以上,项目均应经主管部门验收合格;

2. 主持撰写或作为主编公开出版本专业有较高学术价值专

著 1 部以上；或以第一作者（通讯作者）公开发表与专业技术工作相关的 SCI、EI、CSCD（核心库）、ISTP 或具有国际影响力的国内科技期刊论文 3 篇以上；或在正式专业国内外高水平学术论坛（会议）发表主题报告 2 篇以上；或以第一作者（通讯作者）公开发表与专业技术工作相关的 SCI、EI、CSCD（核心库）、ISTP 或具有国际影响力的国内科技期刊论文 2 篇以上，并作为项目主持人开展科技咨询、科技服务、技术转化服务、科学普及或评估工作等，形成总结性技术报告或研究报告 2 篇以上；

3. 获得国家科技奖励；或作为主要贡献者获得省（部）级科技奖二等奖以上 1 项以上或三等奖 2 项以上；或作为重大贡献者获得社会科技奖励一等奖 2 项以上或二等奖 3 项以上；

4. 作为第一编制人撰写 1 项以上国家标准或完成 2 项以上省级（行业）以上技术标准的制（修）定工作，且该标准在相应范围内得到实施应用；或作为主要起草人撰写省级以上有关法规、规章等 2 项以上，并颁布实施；

5. 作为项目主持人开展科技咨询、科技服务、技术转化服务、科学普及或评估工作等，形成具有较高影响力的总结性技术报告、决策建议报告或研究报告，被国家宏观决策部门采纳 1 项以上、或被省级宏观决策部门采纳 2 项以上，或市（厅）级部门采纳 3 项以上，或被建有省（部）级以上创新平台（如重点实验室、技术创新中心、工程技术研究中心等）的企业采纳 5 项以上；或主编国内较高知名度的科技期刊，获全国优秀期刊二等奖或省

级优秀期刊一等奖 2 项以上;

6. 作为负责人近 5 年主持的技术转移服务项目 25 项以上或促成的技术合同成交额 1 亿元人民币以上(需提供与本人直接相关的证明);或作为中级以上技术经纪(经理)人近 5 年累计促进技术交易 80 项以上或促成技术合同成交额 1.5 亿元人民币以上(需使用单位提供相关证明材料);或作为主要发起人近 5 年在我省发动设立科技创业投资基金 5 支以上。

第九条 副研究员基本评价标准

掌握本学科领域的基础理论及专业知识,能跟踪国内外研究动态及发展趋势,根据国家或我省经济、社会发展需要开展科学研究,具备科研创新、成果转化或科技服务能力,能指导中级专业技术人员或研究生。担任助理研究员专业技术职务以来,满足下列业绩和成果条件:

(一) 基础研究型人才

须具备下列条件中的 2 项以上:

1. 主持完成国家级或省(部)级科研项目 1 项以上;或作为主要完成人完成国家级科研项目 1 项以上、或省(部)级科研项目 2 项以上,项目均应经主管部门验收合格;

2. 主持撰写或作为主编公开出版本专业专著或译著 1 部以上;或以第一作者(通讯作者)公开发表与专业技术工作相关的 SCI、EI、CSCD(核心库)、ISTP 或具有国际影响力的国内科技期刊论文 2 篇以上;或在正式专业国内外高水平学术论坛(会议)

发表主题报告 1 篇以上;

3. 获得国家科技奖励; 或获得省部级科技奖一等奖; 或作为主要贡献者获得省部级科技奖三等奖以上 1 项以上; 或作为重大贡献者获得社会科技奖励三等奖以上 2 项以上;

4. 作为第一发明人获得已授权国家发明专利或海外发明专利 1 项以上。

(二) 应用研究型人才(技术开发与推广)

须具备下列条件中的 2 项以上:

1. 主持完成国家级科研项目 1 项以上、或省(部)级科研项目 1 项以上、或企业研发项目 2 项以上(累计合同金额超 200 万人民币或单项合同金额超 100 万人民币至少 1 项); 或作为主要完成人完成国家级科研项目 1 项以上、或省(部)级科研项目 2 项以上, 项目均应经主管部门验收合格;

2. 主持撰写或作为主编公开出版本专业专著或译著 1 部以上; 或以第一作者(通讯作者)公开发表与专业技术工作相关的 SCI、EI、CSCD(核心库)、ISTP 或具有国际影响力的国内科技期刊论文 2 篇以上; 或在正式专业国内外高水平学术论坛(会议)发表主题报告 1 篇以上; 或以第一作者(通讯作者)公开发表与专业技术工作相关的 SCI、EI、CSCD(核心库)、ISTP 或具有国际影响力的国内科技期刊论文 1 篇以上, 并以第一作者撰写的专业技术研究报告(或新产品的研究报告, 结论性、阶段性研究报告) 2 篇以上;

3. 作为第一发明人获得已授权国家发明专利或海外发明专利 1 项以上；或作为第一完成人获得植物新品种、良种选育、国家新药等认定或证书 1 项以上，并取得显著社会效益；或科研成果转化经济、社会效益显著，转化后创造的收益 5 年累计达到 1000 万元人民币以上，或成果初次转化 5 件以上且累计交易额 500 万元人民币以上（需提供与成果拥有者直接相关的成果权属证明、技术合同、发票及入账银行回单原件、具有资质的中介机构出具的转化产品收入专项审计或鉴证报告）；

4. 围绕我省产业发展需要，在战略性新兴产业领域内取得前瞻性的原创成果、或解决重点优势领域关键性技术难题、或攻克制约传统产业转型升级技术瓶颈，负责开发的新品种、新技术、新工艺、新设备、新材料在全省范围内得以推广应用，主持承担横向课题经费 5 年累计达到 500 万元人民币以上，或研制的新产品进入规模化生产阶段（需提供与本人直接相关的证明），或拥有的科研成果催生湖南新兴产业或业态，带动相关产业链实现发展，年增加收入 3000 万元人民币以上（以单位财务证明为准）；

5. 获得国家科技奖励；或获得省部级科技奖一等奖；或作为主要贡献者获省部级科技奖三等奖以上 1 项以上；或作为重大贡献者获得社会科技奖励三等奖以上 2 项以上；

6. 作为主要完成人，参与撰写 1 项以上国家标准，或作为第一编制人完成 1 项以上省级（行业）以上技术标准的制（修）定工作，且该标准在相应范围内得到实施应用。

（三）科技咨询与科技管理服务型人才

须具备下列条件中的 2 项以上：

1. 主持完成国家级或省（部）级科研项目 1 项以上；或作为主要完成人完成国家级科研项目 1 项以上、或省（部）级科研项目 2 项以上，项目均应经主管部门验收合格；

2. 主持撰写或作为主编公开出版本专业专著或译著 1 部以上；或以第一作者（通讯作者）公开发表与专业技术工作相关的 SCI、EI、CSCD（核心库）、ISTP 和具有国际影响力的国内科技期刊论文 2 篇以上；或在正式专业国内外高水平学术论坛（会议）发表主题报告 1 篇以上；或以第一作者（通讯作者）公开发表与专业技术工作相关的 SCI、EI、CSCD（核心库）、ISTP 和具有国际影响力的国内科技期刊论文 1 篇以上，并作为项目主持（负责）人开展科技咨询、科技服务、技术转化服务、科学普及或评估工作等，形成总结性技术报告或研究报告 2 篇以上；

3. 获得国家科技奖励；或获得省部级科技奖一等奖；或作为主要贡献者获得省部级科技奖三等奖以上 1 项以上；或作为重大贡献者获得社会科技奖励三等奖以上 2 项以上；

4. 作为主要完成人，参与撰写 1 项以上国家标准，或作为第一编制人完成 1 项以上省级（行业）以上技术标准的制（修）定工作；或作为主要起草人撰写省级以上有关法规、规章等 1 项以上，并颁布实施；

5. 作为项目主持人开展科技咨询、科技服务、技术转化服

务、科学普及或评估工作等，形成具有较高水平的总结性技术报告、决策建议报告或研究报告，被省（部）级以上宏观决策部门采纳 1 项以上，或市（厅）级部门采纳 2 项以上，或县（处）级部门采纳 3 项以上（以发文或具体证明材料为准），或被建有省（部）级以上创新平台（如重点实验室、技术创新中心、工程技术研究中心等）的企业采纳 3 项以上；或主编国内较高知名度的科技期刊，获全国优秀期刊三等奖以上或省级优秀期刊一等奖 1 项以上、或省优秀期刊二等奖 2 项以上；

6. 作为负责人近 5 年主持的技术转移服务项目 15 项以上或促成的技术合同成交额 5000 万元人民币以上（需提供与本人直接相关的证明）；或作为中级以上技术经纪（经理）人近 5 年累计促进技术交易 40 项以上或促成技术合同成交额 8000 万元人民币以上（需使用单位提供相关证明材料）；或作为主要发起人近 5 年在我省发动设立创新创业投资基金 3 支以上。

第十条 正高级实验师基本评价标准

系统掌握本学科领域的基础理论及仪器设备专业知识，熟悉本专业实验技术的国内外发展现状和趋势，精熟实验技术的相关技术标准和技术规程，具有组织、指导大型实验技术工作经历及解决关键实验技术问题的能力，能指导高级实验技术人员。担任高级实验师专业技术职务以来，取得下列业绩成果中的 2 条以上：

1. 作为第一作者公开出版实验技术相关具有较高学术价值或社会影响的专著或译著 1 部以上，或公开发表较高水平的实验

技术专业期刊论文 3 篇以上;

2. 主持国家级实验技术相关的研究项目或省部级重大(重点)实验技术相关的研究项目,独立承担了项目相关的实验方案设计及论证工作,解决了关键实验技术问题,项目经主管部门验收合格;

3. 负责大中型实验室的组建与各项管理制度的制定工作,经主管部门鉴定或专家评议居同类实验室国内领先水平;

4. 获得国家科技奖励;或作为主要贡献者获得省(部)级科技奖二等奖以上 1 项以上或三等奖 2 项以上;或作为重大贡献者获得社会科技奖励一等奖 2 项以上或二等奖 3 项以上;

5. 主持起草或制(修)订省(部)级以上与实验技术相关的标准、规范或法规 1 项以上,并正式公布实施;

6. 负责研制出具有自主知识产权的仪器设备或实验装置,且作为第一发明人获得与实验技术相关的国家发明专利或海外发明专利授权 1 项以上或获国家新药证书或新产品证书(均为排名第 1) 1 项以上,其成果转化产生了较好的社会效益和经济效益,转化后创造的收益 5 年累计达到 1000 万元人民币以上(以单位财务证明为准)。

第十一条 高级实验师基本评价标准

掌握本学科领域的基础理论及专业知识,熟悉本专业实验技术的国内外发展现状和趋势,熟练掌握实验技术相关的技术标准和技术规范,具有组织、指导大型实验技术工作及解决关键实验

技术经历，能指导中级实验技术人员。担任实验师专业技术职务以来，取得以下业绩成果中的 2 条以上：

1. 作为第一作者公开出版实验技术相关具有较高学术价值或社会影响的专著或译著 1 部以上，或公开发表较高水平的实验技术专业期刊论文 2 篇以上；

2. 主持省（部）级实验技术相关的研究项目或参与完成国家级科研项目，独立承担了项目相关的实验方案设计及论证工作，解决了关键实验技术问题，项目经主管部门验收合格；

3. 负责大中型实验室的组建与各项管理制度的制定工作，经主管部门鉴定或专家评议居同类实验室省内领先水平；

4. 获得国家科技奖励；或获得省部级科技奖一等奖；或作为主要贡献者获得省部级科技奖三等奖以上 1 项以上；或作为重大贡献者获得社会科技奖励三等奖以上 2 项以上；

5. 负责引进国外先进的精密仪器设备或实验技术，在全省范围内应用和推广，并取得良好效果（需提供实例方案）；

6. 负责研制出具有自主知识产权的仪器设备或实验装置，或作为发明人之一获国家发明专利、实用新型专利或海外发明专利授权 1 项以上，产生了较好的社会效益和经济效益。

第十二条 助理研究员基本评价标准

基本掌握本学科领域的基础理论及专业知识，了解本学科领域国内外研究动态及发展趋势，具备独立开展专业技术及研究实践工作的能力，能指导初级专业技术人员。担任研究实习员专业

技术职务期间，取得以下业绩成果中的 2 条以上：

1. 以第一作者公开发表国内外期刊或学术会议论文，或参编本专业相关的专著或译著；

2. 主持市（厅）级科研项目，或作为技术骨干参与完成省（部）级及以上科研项目，项目经主管部门验收合格；

3. 参与本专业领域的新品种、新技术、新工艺、新产品研发，或作为发明人之一获得国家发明专利、实用新型专利或海外发明专利授权 1 项以上；

4. 获得国家科技奖励或省（部）级科技奖励；或作为重大贡献者获得社会科技奖励三等奖以上 1 项以上；

5. 参与起草、修订行业（地方）标准、技术规范、法规 1 项以上，并正式公布实施；

6. 作为主要参与人开展科技咨询、科技服务、技术转化服务、科学普及或评估工作等，形成具有较高影响力的总结性技术报告、决策建议报告或研究报告，被市（厅）级以上部门采纳 1 项以上或县（处）级部门采纳 2 项以上（以发文或具体证明材料为准）。

第十三条 实验师职基本评价标准

基本掌握本学科领域的基础理论及专业知识，了解所从事专业的实验技术国内外研究动态及发展趋势，熟悉实验技术相关的技术标准及规范，具备独立开展实验方案设计、实验仪器设备维护及改造工作的能力，能指导初级实验技术人员。担任助理实验

师专业技术职务期间，取得下列业绩成果中的 2 条以上：

1. 以第一作者公开发表实验技术相关论文；
2. 承担并完成了本单位实验仪器设备技术改造项目（需提供报告）；
3. 主持市（厅）级科研项目或参与省（部）级及以上科研项目，承担了项目相关的实验方案设计、实验平台建设、结果测试工作，项目经主管部门验收合格；
4. 获得国家科技奖励或省部级科技奖励；或作为重大贡献者获得社会科技奖励三等奖以上 1 项以上；
5. 负责编写实验指导书，或参编正式出版的实验技术相关的著作或译著；
6. 参与研制出具有自主知识产权的仪器设备或实验装置，或作为发明人之一获得与所从事的实验技术工作相关的国家发明专利、实用新型专利或海外发明专利授权。

第四章 破格参评标准条件

第十四条 不具备规定的学历或资历条件，但能力和业绩特别突出且有卓越贡献的专业技术人员，可破格申报相应职称，破格申报须至少 2 名同行专家（具备正高级职称 5 年以上）推荐，且符合以下资格条件：

1. 破资历一般只能破一个“台阶”。破资历申报研究员（正高级实验师）、副研究员（高级实验师）职称时，须担任副研究员（高级实验师）、助理研究员（实验师）3 年以上。取得博士

学位，担任助理研究员（实验师）专业技术职务1年以上，可破格申报副研究员（高级实验师）职称。取得研究实习员职称后，可提前1年破格申报助理研究员职称。

2. 破学历申报副高级职称须具备大专学历，破学历申报中级职称须具备中专学历；大专学历一般不能破格申报正高级职称，但长期从事实验技术工作人员，担任副高级专业技术职务5年以上可破格申报正高级实验师；中专学历一般不能破格申报副高级职称、初中学历一般不能破格申报中级职称。

3. 申报前连续累计所需资历年限的年度考核结果须为合格（称职）以上，并须有至少一年的年度考核结果为优秀。取得博士学位，破资历申报副研究员（高级实验师）职称，任职期间年度考核结果为合格（称职）以上。

第十五条 破格申报研究员所需业绩条件

满足研究员职称正常申报的业绩与成果条件，担任副研究员专业技术职务以来取得下列成果1项以上：

1. 主持国家级项目2项以上，其中至少1项经主管部门验收合格。创造性地解决了同行公认的关键技术难题，经主管部门鉴定或行业评价研究成果达到国内领先水平；

2. 以第一作者或通讯作者公开发表本专业相关SCI一区论文2篇以上或SCI二区论文4篇以上；

3. 获得国家科技奖励2项以上；或获得省（部）级科技奖二等奖以上1项以上并排名第一；

4. 作为第一发明人获得已授权国家发明专利或海外发明专利 4 项以上;

5. 主持起草或修订国家标准、技术规范、法规 2 项以上, 并正式公布实施;

6. 主持科技成果转化, 3 年内共创利税 1500 万元人民币以上 (需提供税务部门证明);

7. 作为项目主持人开展科技咨询、科学普及或评估工作, 形成具有较高影响力的总结性技术报告或研究报告被国家宏观决策部门采纳 2 项以上。

第十六条 破格申报副研究员所需业绩条件

满足副研究员职称正常申报的业绩与成果条件, 担任助理研究员专业技术职务以来取得下列成果 1 项以上:

1. 主持并完成国家级项目, 研究成果有较大的技术突破, 经主管部门鉴定或行业评价达到省内领先水平;

2. 以第一作者或通讯作者公开发表本专业相关 SCI 三区以上论文 3 篇以上;

3. 作为重大贡献者获得国家科技奖励 1 项以上; 或作为重大贡献者获得省 (部) 级科技奖二等奖以上 2 项以上;

4. 作为第一发明人获得已授权国家发明专利或海外发明专利 3 项以上;

5. 主持起草或修订行业 (地方) 标准、技术规范、法规 2 项以上, 并正式公布实施;

6. 主持科技成果转化，3 年内共创利税 1000 万元人民币以上（需提供税务部门证明）；

7. 作为项目主持人开展科技咨询、科学普及或评估工作，形成具有较高影响力的总结性技术报告或研究报告被国家宏观决策部门采纳 1 项以上或省（部）级以上宏观决策部门采纳 2 项以上。

第十七条 破格申报正高级实验师所需业绩条件

满足正高级实验师职称正常申报的业绩与成果条件，担任高级实验师专业技术职务以来取得下列成果 1 项以上：

1. 主持国家级实验技术相关的科研项目 2 项以上，其中至少 1 项经主管部门验收合格，解决了关键性的实验技术难题；

2. 独立编写并出版了本专业有价值的实验教材或实验指导用书 2 部以上，或以第一作者或通讯作者公开发表实验技术相关 EI 核心收录论文 2 篇以上、SCI 一区论文 1 篇或 SCI 二区论文 2 篇以上；

3. 获得国家科技奖励 2 项以上；或获得省（部）级科技奖二等奖以上 1 项以上并排名第一；

4. 主持起草或制（修）订与实验技术相关的国家标准、规范或法规 1 项以上，并正式公布实施；

5. 在实验技术方面具有重大改革创新或发明创造，负责研制出具有自主知识产权的仪器设备或实验装置，在全国范围内应用和推广；或作为主要发明人获得与实验技术相关的国家发明专利

利或海外发明专利 2 项以上，且其成果转化产生了较好的社会效益和经济效益，3 年内共创利税 1000 万元人民币以上（需提供税务部门证明）。

第十八条 破格申报高级实验师所需业绩条件

满足高级实验师职称正常申报的业绩与成果条件，担任实验师专业技术职务以来取得下列成果 1 项以上：

1. 主持国家级项目 1 项以上，项目经主管部门验收合格；解决了关键性的实验技术难题，成果经主管部门鉴定达到国内领先水平；

2. 独立编写并出版了本专业有价值的实验教材或实验指导用书，或以第一作者或通讯作者公开发表本专业相关 SCI 或 EI 收录期刊论文 3 篇以上；

3. 作为重大贡献者获得国家科技奖励 1 项以上；或作为重大贡献者获得省（部）级科技奖二等奖以上 2 项以上；

4. 主持起草或制（修）订与实验技术相关的国家标准、规范或法规 1 项以上，并正式公布实施；

5. 在实验技术方面具有重大改革创新或发明创造，负责研制出具有自主知识产权的仪器设备或实验装置，在全省范围内应用和推广；或作为主要发明人获得与实验技术相关的国家发明专利或海外发明专利 1 项以上，且其成果转化产生了较好的社会效益和经济效益，5 年内共创利税 1000 万元人民币以上（需提供税务部门证明）。

第十九条 破格申报助理研究员所需业绩条件

满足助理研究员职称正常申报的业绩与成果条件，担任研究实习员专业技术职务以来取得下列成果 1 项以上：

1. 主持省（部）级以上科研项目，取得一定的研究成果，经主管部门验收合格；
2. 以第一作者或通讯作者公开发表本专业相关 SCI 三区论文 1 篇以上；
3. 作为主要贡献者获得省部级科技奖三等奖以上 1 项以上；或作为主要完成人获得社会科技奖二等奖以上 1 项以上或三等奖 2 项以上；
4. 作为项目主持人开展科技咨询、科学普及或评估工作，形成具有较高水平的总结性技术报告或研究报告被省（部）级以上宏观决策部门采纳 1 项以上。

第五章 申报评审管理

第二十条 申报人的基本情况（主要包括申报人的姓名、工作单位、职务、现职称、取得时间、聘用时间、专业技术水平、工作能力和工作业绩等情况）应在本单位公示不少于 5 个工作日，对经公示无异议的，按照职称评审管理权限逐级上报。未经审核和公示程序的，不得推荐申报参评，已评审通过的不予备案，已备案的取消备案。高级职称评委会组建单位对评审结果进行公示，公示期不少于 5 个工作日。

第二十一条 职称申报参评实行告知承诺制。申报人需诚信

参评，对所提供的材料和所填报的资料承诺真实、准确、有效，须在《专业技术职称评审表》“个人承诺”栏内亲笔签名。有下列情形之一的，取消申报人当年度参评资格，已经通过评审的，撤销职称收回证书。对违纪违规的申报人在全省范围通报，通报结果连续3个年度提交至相应高级职称评委会供评委参考，失信行为记入《个人失信记录表》和职称评审诚信档案库，按相关规定放置个人档案留存，纳入全国信用信息共享平台，记录期限为3年；情节严重的，通知所在单位按照规定进行党纪、政纪追责处理；涉嫌违法的，追究其法律责任。

- （一）伪造、变造证件、证明的；
- （二）提交虚假申报材料或瞒报有关事实的；
- （三）因有违纪违法行为，仍在处理、处分阶段的；
- （四）其他严重违反评审规定的。

第二十二条 建立健全追溯追责复核机制，申报人的《专业技术职称评审表》一份存入个人档案，一份留存高级职称评委会组建单位。资料长期保存，作为人力资源基础数据比对信息，经核查发现申报人有通过提供虚假材料、剽窃学术成果或通过其他不正当手段等违纪违规取得职称的行为，按规定撤销其相应职称，据此获得的后续职称或其他权益，按规定一并取消。

第二十三条 申报人所在工作单位未依法履行审核职责的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员予以批评教育，并责

令采取补救措施；情节严重的，依法追究相关人员责任。职称评审委员会组建单位未依法履行审核职责的，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员予以批评教育，并责令采取补救措施；情节严重的，取消其职称评审权，并依法追究相关人员责任。

第二十四条 评审专家须按有关要求签署评委承诺书，切实履行承诺。凡违反评审纪律，故意泄露专家身份，或利用便利为本人或他人谋取不正当利益的，一经查实，取消其评审专家资格，通报批评并记入职称评审诚信档案库；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第六章 附 则

第二十五条 职称申报参评采取个人自主申报、单位审核推荐、专家综合评议的流程进行。专家综合评议坚持定性与定量评价相结合，切实防止职称评审结果以量化评价指标分数值一刀切倾向。

第二十六条 部队转业干部（专业技术士官）和党政机关调入企事业单位从事专业技术工作人员，首次申报参评取得职称，不受资历、原有无职称限制，可比照我省同类专技人才的条件执行。其在原单位取得的工作业绩与成果可视为专业技术业绩。

第二十七条 继续教育情况、外语、计算机能力不作为申报高级职称的必备条件，可在年度评审量化评审环节，赋予一定的评价权重或作为加分减分项。根据《专业技术人员继续教育规定》

（人社部令第 25 号）要求，专技人才参加继续教育情况需作为申报评定上一级资格的重要条件，原则上要求提供《湖南省专业技术人员继续教育学时证书》。

第二十八条 论文涉及国家、军事、技术或商业秘密而不宜公开发表的，在其提供涉密证明文件的前提下可不做论文公开发表要求，但需提供技术研究或成果应用转化水平证明材料。

第二十九条 本条件中学历、现有职称、业绩成果均与所申报的学科专业相近或相符。申报业绩计算时间为任现职以来至年度接收申报材料之日止，任职年限截至申报当年 12 月 31 日。

第三十条 业绩条件中，科技管理服务型人才还可适用 SSCI、CSSCI 核心库收录来源期刊论文。论文收录及分区情况以收录证明为准。

第三十一条 鼓励自然科学研究专业技术人员到艰苦边远地区和基层一线为全省科技创新发展做贡献。对长期在上述地区工作的专业技术人员，在评审时予以适当倾斜；对参与“科技特派员”“三区”科技人才支持计划等基层服务项目的省直、市直专业技术人员，在评审时同等条件下优先。

第三十二条 对于从事自然科学研究领域的急需紧缺和国家、省、市人才主管部门认定的高层次人才、博士后科研人员等专业技术人员，可按《湖南省畅通职称评审绿色通道 10 条实施意见》有关规定执行。

第三十三条 对于民营企业从事自然科学研究领域的专业技术人员，有关学历、资历、年龄等申报条件，可按《湖南省创新民营企业专业技术人才职称评审 10 条措施》有关规定执行。

第三十四条 本办法自 2021 年 8 月 20 日起施行，有效期 5 年。

附录：相关词语或概念解释

1. 凡冠有“以上”的含本级或本数量，“以下”的不含本级或本数量，如“2年以上”含2年。

2. 学历学位：指国家教育和人力资源社会保障行政主管部门认可的学历学位和毕业证书。

3. 资历：指从取得现职称起至申报当年为止所从事本专业技术工作的时间。在此期间全脱产学习者，应扣除其全脱产学习的时间。

4. 主持：领导项目（课题）团队开展工作，在项目（课题）工作中起到主导作用，对项目（课题）负总责，在科技项目中指项目的第一、第二主持人。

5. 主要完成人：指在完成研究项目中的项目（任务）责任人及承担关键或重要技术任务的分项技术主管或技术骨干，在项目组中起到主导作用，在项目申请书、合同书、研究报告、奖励证书等证明业绩成果并记载团队人员组成的文件材料中，除项目主持人外，所有参与人员署名排序前3名者。从事辅助性工作任务的，不能视为主要完成人。

6. 参与完成：指在项目组内，在项目负责人的带领下，参加项目全过程并承担技术性工作的完成人，其认定条件为该人员在项目成果报告所列名单中的主要参加人员，排序不限。

7. 国家级科研项目：指国家自然科学基金、国家社会科学基金、国家重点研发项目、国家科技重大专项，原973、863项目、国家科技支撑计划、国家星火计划、国家火炬计划等科研项

目。国家重大、重点项目的子项目视同国家级项目。

省（部）级科研项目：指国家各部（委），国家各省、自治区、直辖市（含省级科技主管部门）等根据国家科研计划下达的科研项目。

市（厅）级科研项目：指有关省直单位设立的各类科研项目、以及地级市（含市级科技主管部门）等根据国家、省科研计划下达的科研项目。

8. 国家级科技奖励：指经国家科技部批准设立的科学技术奖等。

省（部）级科技奖励：指经省级政府批准设立的科学技术奖等。

社会科技奖励：指省级以上科技奖励工作机构备案的社会科技奖励等。

9. 成果业绩证明：奖项等以获奖证书为准；项目等以验收合同为准；企业项目应有相应完整的合同书、委托协议、立项书、结题书等证明材料；所涉及的经济或社会效益应由使用单位出具证明；所涉及的报告采纳需提供采纳证明（含领导批件）的原件或复印件；研究报告指结合科技项目提供的正式研究报告或实验报告。

10. 论文：是指在国家或省新闻出版部门正式批准的有关国际国内统一标准刊号 ISSN（国际标准刊号）、CN（国内统一刊号）的刊物上公开发表的论文。国外期刊 SCI 论文分区以中科院 JCR 分区及收录证明为准；第一作者包含共同第一作者，通讯作者不包含共同通讯作者。

凡对科研业务工作现象进行一般描述、介绍、报道的文章不

能视为论文；所有的清样稿、论文录用通知（证明）不能作为已发表论文的依据。

11. 学术专著：指取得 ISBN 统一书号，公开出版发行的本专业领域学术专著或译著。具有特定的研究对象，概念准确，反映研究对象规律，并构成一定体系，属作者创造性思维的学术著作。其学术水平（价值）均由职称评审委员会专家公正、公平、全面地评定。凡文章汇编、资料手册、一般编译著作、普通教材、普通工具书不能视为学术专著。

12. 具有国际影响力的国内科技期刊：参照中国科技期刊卓越行动计划入选期刊目录。

13. 国家、行业、地方标准：参照《中华人民共和国标准化法》执行。

14. 主要贡献者：指科技奖励中一等奖排名前 9、二等奖排名前 7、三等奖排名前 5 的人员。

15. 重大贡献者：指科技奖励中一等奖排名前 5、二等奖排名前 3、三等奖排名第 1 的人员。

16. 中级以上技术经纪（经理）人：指经国家技术转移人才培训基地认证、科技部火炬中心备案的，获得国家技术转移专业人员能力等级培训中级技术经纪人或高级技术经理人结业证书的人员。